

Глава Администрации  
г. Каменск-Шахтинский

Председатель  
Координационного совета  
профсоюзов – представитель  
Федерации Профсоюзов Ростовской  
области в городе Каменск-Шахтинский

\_\_\_\_\_ К.К. Фетисов

\_\_\_\_\_ М.Г. Ухин

Председатель  
Союза работодателей  
г. Каменска-Шахтинского

\_\_\_\_\_ В.В. Щербаков

## **ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**КАМЕНСК - ШАХТИНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ  
(ГОРОДСКОЕ) СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА КАМЕНСК-ШАХТИНСКИЙ,  
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ  
ГОРОДА КАМЕНСК-ШАХТИНСКИЙ И  
СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
Г. КАМЕНСКА-ШАХТИНСКОГО  
на 2020 – 2022 годы**

Соглашение прошло уведомительную  
регистрацию в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от  
Начальник управления по труду

\_\_\_\_\_ Г.Г. Лозун

г. Каменск-Шахтинский  
2020

КАМЕНСК - ШАХТИНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ  
(ГОРОДСКОЕ) СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА КАМЕНСК-ШАХТИНСКИЙ,  
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ ГОРОДА КАМЕНСК-  
ШАХТИНСКИЙ И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
Г. КАМЕНСКА-ШАХТИНСКОГО  
на 2020 – 2022 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации города Каменск-Шахтинский (далее – Администрация), Координационного совета профсоюзов города Каменск-Шахтинский (далее – Профсоюзы) и Союза работодателей г. Каменска-Шахтинского (далее – Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и Ростовской области, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения параметров достойного труда, гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы заключили Каменск-Шахтинское трехстороннее (городское) соглашение между Администрацией города Каменск-Шахтинский, Координационным советом профсоюзов города Каменск-Шахтинский и Союзом работодателей г. Каменска-Шахтинского на 2020-2022 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне на предстоящий период и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны пришли к единому пониманию и необходимости того, что главной стратегической целью настоящего Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, основанное на эффективной экономике, способной привлекать инвестиции, создавать высокопроизводительные и безопасные рабочие места и условия для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда. Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, снижения уровня социального неравенства, обеспечения равного доступа граждан к системе социальных базовых услуг, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для коллективных переговоров на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в пределах своих полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения.

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведённых в Соглашении, характеризующих уровень и качество жизни населения г. Каменск-Шахтинского(далее – города), проводить соответствующий мониторинг, рассматривать динамику показателей уровня и качества жизни населения в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Трехсторонняя комиссия).

Ежегодная позитивная динамика данных показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.

Обязательства, включенные в Соглашение, вступают в силу после его подписания Сторонами и действуют в течение определенного в нем срока.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают обязательным участие трехсторонней комиссии в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов Администрации города в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Присоединение к Соглашению сторон социального партнерства в городе, обеспечение контроля над выполнением Соглашения осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Областными законами от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области» и от 16.12.2009 № 345-ЗС «Об органах социального партнерства в Ростовской области».

## **1. Приоритетные направления экономической политики**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в городе.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204), национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Жилье и городская среда» и Стратегии социально-экономического развития города Каменск-Шахтинский на период до 2030 года, утвержденной постановлением городской думы от 21.12.2018 № 325 в части обеспечения темпов экономического роста при сохранении макроэкономической стабильности и создания в базовых

отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности, высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий.

Цели, направленные на обеспечение устойчивой экономической политики:

- создание макроэкономических условий для развития эффективной, конкурентоспособной экономики города;
- проведение активной промышленной политики;
- создание условий для развития регионального производства, предпринимательства, государственно-частного сектора;
- рост производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции.

#### Экономические индикаторы города

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Оборот розничной торговли (во всех каналах реализации) индекс цен на товары в % к пред. году	103.6	103.9	103.9
Оборот общественного питания индекс цен и тарифов в % к пред. году	103.4	103.4	103.4
Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования, млрд. руб.	1.8	1.4	1.5
Среднесписочная численность работников, занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, тыс. чел.	7.1	7.3	7.6

В этих целях:

#### 1.1. Стороны совместно принимают меры по:

1.1.1. Формированию эффективного механизма развития экономики города на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации № 204 и Стратегией социально-экономического развития города на период до 2030 года.

1.1.2. Созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в город.

1.1.3. Развитию конкуренции в экономике.

1.1.4. Цифровизации экономики, созданию условий для развития новых секторов экономики.

1.1.5. Популяризации и повышению престижности инновационной деятельности.

1.1.6. Развитию внешнеэкономической деятельности.

1.1.7. Увеличению численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

1.1.8. Реализации положений действующего федерального и областного законодательства в сфере развития малого и среднего предпринимательства, а также по содействию в реализации принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения областных законов и государственных программ.

1.1.9. Оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов города с целью выявления положений, вводящих избыточные обязанности, запреты, ограничения, необоснованные расходы для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

1.1.10. Проведению профессиональных и рейтинговых конкурсов в сфере малого и среднего предпринимательства.

1.1.11. Созданию благоприятных условий для развития молодежного инновационного предпринимательства.

1.1.12. Увеличению туристического потока на территорию города повышению узнаваемости города в Ростовской области.

1.1.13. Сохранению и развитию сети предприятий общественного питания, повышению качества и безопасности предоставляемых услуг, улучшению организации питания работающего населения, обучающихся и социально незащищенных слоев населения.

1.1.14. Выработке предложений, способствующих повышению конкурентоспособности экономики города, совершенствованию налоговой и тарифной политики в адрес межрайонных органов государственной власти, городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.1.15. Выработке предложений, способствующих привлечению малых и средних предприятий к участию в закупочной деятельности государственных и муниципальных органов власти, а также компаний с государственным участием.

1.1.16. Повышению качества продукции, поступающей на потребительский рынок, развитию системы добровольной сертификации «Сделано на Дону».

1.1.17. Расширению социально-экономических связей с муниципальными образованиями Ростовской области, регионами Российской Федерации.

1.1.18. Поддержке энергосбережения, защите интересов организаций, потребителей против установления экономически необоснованных, завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), обеспечению прозрачности расчетов тарифов.

1.1.19. Предотвращению банкротства и финансовому оздоровлению предприятий и организаций, сокращению количества убыточных предприятий.

1.1.20. Развитию промышленного, оборонного, сельскохозяйственного, пищевого, строительного, транспортного и энергетического комплексов города с учетом задач, определенных Стратегией социально-экономического развития города Каменск-Шахтинский на период до 2030 года.

1.1.21. Модернизации производственной сферы города в соответствии с

областными планами и Стратегией социально-экономического развития города Каменск-Шахтинский на период до 2030 года, а также с планами развития предприятий.

1.1.22. Дальнейшему развитию в городе динамично развивающейся и конкурентоспособной промышленности.

1.1.23. Созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.1.24. Проведению информационно-разъяснительной работы с работниками организаций города о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

1.1.25. Проведению трудовых соревнований в организациях, распространению передового опыта.

## 1.2. Администрация:

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику г. Каменска-Шахтинского. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу города.

1.2.2. Оказывает необходимую поддержку предприятиям и организациям, осуществляющим свою деятельность на территории города, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

1.2.3. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, увеличению доли интернет-торговли в формировании оборота розничной торговли, формированию позитивного имиджа продукции местных товаропроизводителей на городском и региональном рынке.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики города и созданию благоприятных условий для его деятельности.

1.2.5. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства, установления экономически обоснованных расходов (затрат) на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), прозрачности расчетов тарифов.

1.2.6. Осуществляет мероприятия по стимулированию выхода субъектов малого и среднего предпринимательства из «теневого сектора» экономики и предупреждению «теневого» предпринимательства.

1.2.7. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.

1.2.8. Содействует формированию деловых контактов субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2.9. Обеспечивает диалог предприятий-производителей и торговых предприятий в целях увеличения доли представленности на потребительском рынке региона товаров местного производства.

1.2.10. Предусматривает содействие по увеличению числа пользователей

регионального портала закупок малого объема из числа субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2.11. Осуществляет мероприятия, направленные на повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, в том числе предоставляемых по принципу «одного окна» и в электронном виде.

1.2.12. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития города Каменск-Шахтинский на период до 2030 года, муниципальных программ и государственных программ Ростовской области, региональных проектов, разработка программ развития муниципального образования.

1.2.13. Обеспечивает бесперебойность и рост качества жилищно-коммунальных услуг.

1.2.14. Проводит целенаправленную работу по созданию условий для системного роста качества и комфорта городской среды.

1.2.15. Информировывает городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведении реструктуризации организаций в сфере естественных монополий и изменении цен и тарифов на товары и услуги, устанавливаемые в рамках полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

1.2.16. Создает условия для эффективной защиты прав потребителей на территории города.

1.2.17. Создает условия эффективной деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности организаций и работающих в соответствии с действующим законодательством.

### 1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении организацией.

1.3.3. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

1.3.4. Оказывают правовую и методическую помощь профсоюзным организациям, в том числе при изменении организационно-правовой формы, формы собственности организаций.

### 1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных

предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, переход к инновационной модели развития, внедрение энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в реализации национальных проектов (программ) Стратегии социально-экономического развития города Каменск-Шахтинский на период до 2030 года, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.4.3. Обеспечивают реализацию эффективной промышленной политики, принимают активное участие в формировании делового и инвестиционного климата на территории города.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.6. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.7. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

1.4.8. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (работ, услуг) на российские и зарубежные рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.9. Принимают меры по недопущению задолженности по налогам и сборам, страховым взносам в бюджетную систему Российской Федерации.

1.4.10. Проводят информационно-разъяснительную работу с работниками организаций города о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

1.4.11. Используют возможности организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности в городе и работающих в соответствии с действующим законодательством.

1.4.12. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

## **2. Обеспечение материального благосостояния населения**

Стороны считают в предстоящий период основной задачей проведение согласованной политики, направленной на социальное благополучие населения,



реализацию комплекса мер, обеспечивающего право работников на справедливое вознаграждение за труд, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 и национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в части обеспечения реальных доходов граждан и снижения уровня бедности.

Цели, направленные на обеспечение материального благосостояния населения:

- повышение реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы;
- сокращение уровня и глубины бедности (снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума от общей численности населения города);
- рост производительности труда;
- совершенствование систем оплаты труда;
- предотвращение возникновения просроченной задолженности по заработной плате;
- снижение дефицита денежных доходов в малоимущих семьях;
- ликвидация «теневых» заработных плат;
- снижение дифференциации доходов различных групп населения.

#### Социально-экономические индикаторы уровня жизни населения города

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Среднемесячная заработная плата, рублей.	33 074,83	35 267,63	37 676,1
Темп к предыдущему году%	105.77	106.63	106.83
Объем расходов на предоставление мер социальной поддержки малообеспеченным и льготным категориям граждан, млн. руб.	407,4	424,2	313,6

#### 2.1. Стороны совместно принимают меры по:

2.1.1. Совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышению доходов работающего населения и устойчивому развитию производственной деятельности организаций города.

2.1.2. Приближению уровня среднемесячной заработной платы в городе к среднероссийским показателям среднемесячной заработной платы по соответствующим видам экономической деятельности.

2.1.3. Обеспечению своевременной и в полном объеме оплаты труда в организациях всех форм собственности.

2.1.4. Защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

2.1.5. Недопущению задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, в налоговые органы.

2.1.6. Поддержанию экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ.

2.1.7. Формированию системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда.

2.1.8. Взаимодействию с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат неучтенной заработной платы во внебюджетном секторе экономики.

2.1.9. Установлению оптимального соотношения доли окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) в структуре заработной платы работников, доли фонда оплаты труда в себестоимости продукции (работ, услуг) при заключении городского соглашения и коллективных договоров.

2.1.10. Проведению работы по совершенствованию порядка установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы (тарифных ставок) и других частей заработной платы работников путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по окладам), тарифным ставкам с учетом задач кадрового обеспечения организаций и стимулирования работников к повышению результатов труда.

2.1.11. Содействию в установлении работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифной ставки первого разряда (минимального оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, при заключении областных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

## 2.2. Администрация:

2.2.1. Реализует региональную программу по снижению уровня бедности в два раза к 2024 году во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204.

2.2.2. Обеспечивает недопущение снижения установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688 показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

2.2.3. Рассматривает при формировании проекта городского бюджета на очередной год и плановый период параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами

Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.2.4. Проводит ежегодно анализ складывающегося уровня оплаты труда в бюджетной сфере области и информирует городскую трехстороннюю комиссию.

2.2.5. Осуществляет мониторинг по установлению заработной платы работников:

- по инвестиционным проектам, предлагаемым для включения в перечень «100 Губернаторских инвестиционных проектов», в размере не ниже среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности в организациях Ростовской области в соответствии с оперативной информацией, размещенной на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на последнюю отчетную дату;

- для организаций, индивидуальных предпринимателей, получивших субсидии из областного бюджета в размере, установленном Областным законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

2.2.6. Обеспечивает проведение оценки уровня жизни населения, осуществление расчетов прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения и прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты.

2.2.7. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.2.8. Устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города и муниципальных унитарных предприятий города, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере: в муниципальных учреждениях - от 1 до 6, в муниципальных унитарных предприятиях - от 2 до 6.

2.2.9. Запрашивает надзорные органы о принятых мерах по фактам нарушения трудового законодательства, в том числе связанных с образованием задолженности по выплате заработной платы, по фактам выплаты неучтенной заработной платы.

2.2.10. Реализует региональные проекты по повышению производительности труда.

2.2.11. Определяет условия и критерии по повышению производительности труда для включения в порядок предоставления мер государственной поддержки.

2.2.12. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и

Ростовской области, льготным категориям граждан, в том числе гражданам предпенсионного возраста.

2.2.13. Принимает меры по обеспечению населения города, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в городе на соответствующий финансовый год.

2.2.14. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения города.

2.2.15. Проводит структурные преобразования и организационные мероприятия в жилищно-коммунальной сфере с учетом соблюдения правовой и социальной защищенности населения города.

2.2.16. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с действующим законодательством, предусматривая меры социальной поддержки населения города.

2.2.17. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы города, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует городскую трехстороннюю комиссию об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

2.2.19. Принимает меры направленные на развитие системы оказания адресной социальной помощи в виде социального пособия и на основании социального контракта малоимущим гражданам.

2.2.20. Способствует развитию Единой государственной информационной системы социального обеспечения в целях определения факторов и масштабов бедности для совершенствования системы мер социальной поддержки населения.

### 2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды.

2.3.2. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суд.

2.3.3. Рассматривают проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти по вопросам организации оплаты труда работников государственных учреждений города.

2.3.4. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования.

2.3.5. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

### 2.4. Работодатели:

2.4.1. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах работникам организаций внебюджетного сектора экономики,

индивидуальных предпринимателей тарифную ставку первого разряда (минимальный оклад) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже размера, установленного областными, федеральными отраслевыми соглашениями.

2.4.2. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики в состав заработной платы не включают:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса РФ;

- повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

2.4.3. Устанавливают работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) минимальную заработную плату в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен исходя из финансовых возможностей организации.

2.4.5. Определяют в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации размер дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые работник не привлекался к работе, в размере 2/3 средней заработной платы (за исключением работников, получающих оклад).

2.4.6. Определяют в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время выше минимальных, установленных Правительством Российской Федерации.

2.4.7. Гарантируют применение систем нормирования труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Допускают пересмотр норм труда в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники,

технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.4.8. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ.

2.4.9. Не допускают использования «серых» схем оплаты труда.

2.4.10. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению платежей на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.11. Индивидуальные предприниматели, физические лица, заключившие трудовой договор с работником, регистрируются в органах налоговой службы в сроки, установленные действующим законодательством, со дня заключения трудового договора с первым из наемных работников для обеспечения прав работающих на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.12. Принимают меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы.

2.4.13. Предусматривают средства исходя из финансовых возможностей организации на:

- социальную поддержку работников и членов их семей;
- предоставление субсидий и займов на строительство или приобретение жилья.

2.4.14. Создают условия для повышения производительности труда за счет модернизации производства и внедрения новых технологий.

### **3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной государственной политики занятости населения, осуществляемой путем подготовки и реализации федеральной и региональных программ содействия занятости населения, которые формируются исходя из ситуации на рынке труда с учетом прогноза его социально-экономического развития.

Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и Стратегии социально-экономического развития города Каменск-Шахтинский на период до 2030 года в части обеспечения экономики качественными трудовыми ресурсами.

Цели, направленные на развитие рынка труда и обеспечения занятости населения:

- содействие занятости населения;
- сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на граждан предпенсионного возраста и молодежь;

- поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда;
- обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы;
- обеспечение организаций города профессиональными, высококвалифицированными рабочими кадрами;
- участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест.

#### Индикаторы в сфере занятости населения города

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода), %	0,85	0,83	0,81
Численность зарегистрированных безработных (на конец периода), тыс.чел.	0.43	0.42	0.41
Численность занятых в экономике, тыс. чел.	32.78	32.76	32.77

#### 3.1. Стороны совместно принимают меры по:

3.1.1. Организации в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирования населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.2. Проведению согласованной политики в вопросах регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города.

3.1.3. Ежегодному рассмотрению на заседаниях комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников заявки работодателей по объемам привлечения в город иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности.

3.1.4. Закреплению в экономике города высококвалифицированных специалистов и сокращению объемов трудовой миграции жителей города за его пределы путем реализации мероприятий, содействующих повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника Весны и Труда, Дня молодежи, декады профориентации, единого дня профориентации молодежи «Сделай свой выбор!», областного Дня профессий и других.

3.1.5. Содействию работе координационного центра движения «Ворлдскиллс Россия» Ростовской области, организации проведения

регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Ростовской области, других областных и городских конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций, участием победителей областных конкурсов во всероссийских конкурсах.

3.1.6. Не допускают превышения уровня общей безработицы выше 6,7 процентов от числа экономически активного населения города, уровня регистрируемой безработицы – 1,2 процента от числа экономически активного населения города.

3.1.7. Проведению в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, разработка комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

3.1.8. Организации общественных работ для граждан, предполагаемых к высвобождению, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.1.9. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.10. Организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, и состоящим на учете в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.11. Реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

3.1.12. Принятию комплексных мер по содействию в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.1.13. Совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации населения, а также системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе предпенсионного возраста, незанятых пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также лиц предпенсионного возраста в целях



сохранения их занятости, персонала организаций города, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.14. Участию в разработке системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.1.15. Созданию условий для трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

3.1.16. Созданию условий для развития региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применения в организациях города профессиональных стандартов, развития профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования города и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

### 3.2. Администрация:

3.2.1. Учувствует в формировании государственных региональных заказах (контрольные цифры приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в государственных профессиональных образовательных организациях и организациях, осуществляющих профессиональное обучение, с учетом заявок работодателей и потребности экономики города.

3.2.2. Разрабатывает и осуществляет меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства граждан пенсионного возраста и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.4. Организует реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях города, и обеспечению доступности профессионального образования.

3.2.5. Разрабатывает мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.2.6. Разрабатывает и организует реализацию мероприятий, направленных на обеспечение занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3.2.7. Содействует развитию системы профессиональной ориентации населения, в том числе обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.8. Учитывает мнение сторон социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.9. Содействует распространению опыта создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.2.10. Разрабатывает и организует реализацию мер по содействию в трудоустройстве, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными.

3.2.11. Содействует развитию региональной системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.2.12. Содействует созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.13. Формирует систему и механизм прогнозирования потребности городского рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.2.14. Осуществляет мероприятия по реализации инвестиционных проектов на территории города.

3.2.16. Оказывает содействие в развитии региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применению в организациях города профессиональных стандартов, развитию профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.2.17. Разрабатывает и организует реализацию мер по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе предпенсионного возраста, работников организаций, находящихся под риском увольнения, незанятых пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также лиц предпенсионного возраста в целях сохранения их занятости.

### 3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Проводят профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и имеющихся социально-экономических проблем в организациях города.

3.3.2. Добиваются через коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в Администрацию города Каменск-Шахтинский предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

3.3.5. Добиваются включению в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.3.6. Содействуют воссозданию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включение данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

#### 3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, органы службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений в пределах требований, установленных законодательством Российской Федерации и обязательств коллективного договора.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

3.4.4. Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях.

3.4.5. Совместно с отраслевыми министерствами и профсоюзами ежегодно проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников, в том числе с привлечением молодежи.

3.4.6. Принимают меры по развитию регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Ростовской области по компетенциям, востребованным на рынке труда, повышению мотивации работников к обучению и участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

3.4.7. Создают эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.4.8. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.4.9. Принимают участие в развитии региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применении в организациях профессиональных стандартов, развитии профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.4.10. Направляют работников на прохождение независимой оценки квалификаций в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.4.11. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов.

3.4.12. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.13. Содействуют организации временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, и оплачиваемых общественных работ.

3.4.14. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах с учетом специфики организации.

3.4.15. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов в соответствии с действующим областным законодательством.

3.4.16. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников в соответствии с действующим законодательством с учетом соблюдения приоритетного права жителей города на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.17. Формируют заявки в ГКУ РО Центр занятости населения города Каменск-Шахтинский на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.4.18. Участвуют в добровольном переселении соотечественников, проживающих за рубежом, на этапе подготовки к переселению путем заключения

предварительных соглашений со службой занятости населения города о будущем трудоустройстве исходя из финансовых возможностей организации.

3.4.19. Проводят в организациях «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

3.4.20. Участвуют в формировании системы и механизма прогнозирования потребности рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.4.21. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании рынка труда города. Вносят предложения по формированию регионального заказа (контрольных цифр приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также регионального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования.

3.4.22. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.4.23. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семей которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.24. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах молодым специалистам гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые 2 года работы после окончания обучения.

3.4.25. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов гарантии работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование ведомственными дошкольными образовательными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.26. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации.

3.4.27. Обобщают и распространяют лучший опыт создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.4.28. Предусматривают выплату единовременного пособия (вознаграждения) при уходе на пенсию (по возрасту или за выслугу лет) в зависимости от стажа работы в организации и трудового вклада работника исходя из финансовых возможностей организации и в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом.

3.4.29. Содействуют трудоустройству, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, женщин,

имеющих перерывы в трудовой деятельности и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.4.30. Содействуют трудоустройству и трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы с учетом специфики организации.

3.4.31. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

3.4.32. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

3.4.33. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

#### **4. Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение согласованной политики по созданию комфортных и безопасных условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, национального проекта «Экология» и Стратегии социально-экономического развития города Каменск-Шахтинский на период до 2030 года в части формирования безопасных условий труда и экологической безопасности.

Цели, направленные на улучшение условий и охраны труда, обеспечение экологической безопасности:

- совершенствование региональной системы управления охраной труда;
- рост правовой грамотности населения в сфере охраны труда;
- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников
- проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах;
- разработка мер по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- улучшение экологической ситуации.

#### **Социально-экономические индикаторы города в сфере охраны труда и экологии города**

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Удельный вес рабочих мест, на	90,0	90,0	90,0

1	2	3	4
которых проведена специальная оценка условий труда ( <i>за предшествующие 5 лет относительно периода</i> ), % от общей численности рабочих мест			
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, тыс. ед.	0,2	0,2	0,2
Доля организаций, охваченных программой «Нулевой травматизм», % от кол-ва действующих организаций	51,0	52,0	53,0
Количество прошедших обучение по охране труда в специализированных учебных центрах области, чел.	450	470	490

#### 4.1. Стороны совместно принимают меры по:

4.1.1. Реализации государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Оказанию содействия в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.3. Организации и проведению конференций, конкурсов, в том числе, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятий по озеленению и благоустройству города.

4.1.4. Ежеквартальному сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда в городе.

4.1.5. Повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.6. Содействию в предоставлении гарантий работникам-добровольным пожарным, народным дружинникам на территории города.

4.1.7. Внедрению в городе рекомендации по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда, подписанной сторонами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.8. Организации обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

4.1.9. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.10. Осуществлению диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.1.11. Внедрению в организациях города концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм».

4.1.12. Взаимодействию с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

4.1.13. Организации и проведению мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО).

4.1.14. Разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.1.15. Внедрению проектов: «Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться», «Не проходи мимо».

4.1.16. Содействию эффективной деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

## 4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает реализацию на территории города государственной политики в области охраны труда.

4.2.2. Осуществляет государственное управление охраной труда, разрабатывает нормативные правовые акты по охране труда, в сфере окружающей среды и экологической безопасности.

4.2.3. Реализует государственную программу Ростовской области «Охрана окружающей среды и рациональное природопользование» и подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения».

4.2.4. Осуществляет на территории города в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

4.2.5. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также



работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.6. Реализует основные направления государственной политики в области охраны труда на территории города.

4.2.7. Организует участие специалистов Администрации города (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.2.8. Принимает меры для осуществления обязательной диспансеризации работников муниципальных учреждений города в соответствии с законодательством.

4.2.9. Организует реализацию проектов: Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться», «Не проходи мимо».

4.2.10. Проводит работу по внедрению в городе рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

4.2.11. Содействует включению в коллективные договоры, городское соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе по организации подготовки и выполнению видов испытаний ВФСК ГТО, а также включение в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

4.2.12. Осуществляет меры по охране водных объектов или их частей, находящихся в федеральной собственности и расположенных на территории города.

4.2.13. Осуществляет меры по предотвращению негативного воздействия вод и ликвидации его последствий в отношении водных объектов, находящихся в федеральной собственности и полностью расположенных на территории города.

4.2.14. Реализует полномочия в сфере использования, охраны защиты и воспроизводства лесов и защитных лесных насаждений, находящихся в государственной собственности города, на землях лесного фонда Российской Федерации, находящихся на территории Ростовской области.

4.2.15. Создает условия для формирования комплексной системы управления твердыми коммунальными отходами и вторичными материальными ресурсами на территории города, способствующей улучшению качества окружающей природной среды и снижению негативного воздействия на здоровье человека.

4.2.16. Организует проведение семинаров для организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

#### 4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.3.2. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, у индивидуальных предпринимателей и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.3.3. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3.4. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

4.3.5. Способствуют разработке и внедрению в организациях программы «Нулевой травматизм» или актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.7. Оказывают содействие по осуществлению диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.3.8. Принимают участие в содействии и реализации проектов: Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться», «Не проходи мимо».

4.3.9. Содействуют формированию в трудовом коллективе культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

4.3.10. Содействуют включению в коллективные договоры положений, предоставляющих гарантии работникам-добровольным пожарным, народным дружинникам и дополнительных обязательств, направленных на организацию подготовки и выполнению работниками нормативов испытаний (тестов) ВФСК ГТО.

4.3.11. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.12. Обеспечивают распространение передового опыта работы организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

4.3.13. Оказывают содействие в приобретении статуса общественного экологического инспектора.

#### 4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.2. Несут ответственность за состояние здоровья работников в соответствии с законодательством.

4.4.3. Обеспечивают проведение ежегодной диспансеризации (профосмотров) работников организаций.

4.4.4. Разрабатывают и внедряют программу «Нулевой травматизм» либо актуализируют действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

4.4.5. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, индивидуальных предпринимателей, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

4.4.6. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

4.4.7. Создают службу охраны труда при численности работников более 50 человек, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников служб охраны труда и стимулирование их деятельности.

4.4.8. Привлекают к оказанию услуг в сфере охраны труда организации, аккредитованные в установленном порядке.

4.4.9. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.10. Содействуют созданию и осуществлению деятельности в организациях, у индивидуальных предпринимателей комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.11. Создают за счет собственных средств, рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.12. Выделяют средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных законодательством, и выше, а также коллективными договорами и соглашениями.

4.4.13. Принимают меры по разработке и внедрению безотходных или малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.4.14. Принимают участие в проектах: Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться».

4.4.15. Проводят мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий и замену тяжелого физического труда.

4.4.16. Проводят работу совместно с государственным учреждением - Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Ростовской области по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.17. Рассматривают результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.4.18. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

4.4.19. Рассматривают возможность страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний лиц, заключивших договора гражданско-правового характера.

4.4.20. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения на предприятии возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.4.21. Обеспечивают организацию и проведение углубленных медосмотров, обследований и освидетельствований работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

4.4.22. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты мероприятия по созданию условий для подготовки и выполнения требований ВФСК ГТО, а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников. Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения работников, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.4.23. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах повышенные по сравнению с установленными

законодательством размерами компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.4.24. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом.

4.4.25. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

4.4.26. С учетом финансово-экономического положения рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений о:

сохранении заработной платы до десяти рабочих дней в течение одного календарного года добровольным пожарным на время их участия в тушении пожаров или несения ими службы (дежурства) в расположении добровольной пожарной команды или добровольной пожарной дружины;

предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска народным дружинникам в количестве не менее 3-х календарных дней.

4.4.27. Обеспечивают при необходимости проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.4.28. Организуют эксплуатацию очистных сооружений, обеспечивают предварительную очистку сточных вод.

4.4.29. Выполняют условия территориальной схемы обращения с отходами, в том числе с твердыми коммунальными отходами.

4.4.30. Проводят благоустройство и озеленение прилегающих территорий.

4.4.31. Обеспечивают обучение ответственных лиц по охране труда по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами».

## **5. Реализация национальной политики в сфере демографического развития**

Численность населения – важнейший демографический показатель, определяющий экономическую значимость и трудовой потенциал города.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для стабилизации численности населения и ее дальнейшего роста.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, национального проекта «Демография» и Стратегии социально-экономического развития города Каменск-Шахтинский на период до 2030 года в части обеспечения устойчивого естественного роста численности населения города Каменск-Шахтинский.

Цели, направленные на обеспечение стабилизации численности населения:

- предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей и проживающим на территории города;
- сокращение смертности населения;
- формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек;
- развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение массовых спартакиад трудящихся, повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта;
- обеспечение максимального охвата детей всеми видами отдыха, оздоровления и занятости;
- укрепление семейных ценностей.

#### Индикаторы демографического развития города

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Численность населения, тыс. чел.	87,3	86,9	86,4
Ожидаемая продолжительность жизни, лет	75,6	76	76,4
Доля числа семей с детьми, получающих меры социальной поддержки, в общем числе домашних хозяйств, %	9.1	9.1	9.1
Доля граждан, систематически занимающихся спортом, %	43,7	46,6	49,4
Доля детей, систематически занимающихся спортом в возрасте от 3-18 лет %	92,4	95	95
Смертность женщин в возрасте 16-54 лет (на 100 тыс. населения)	775	760	740
Смертность мужчин в возрасте 16-59 лет (на 100 тыс. населения)	195,5	180	160
Доля оздоровленных детей от численности детей школьного возраста, %	16	16	16

#### 5.1. Стороны совместно принимают меры по:

5.1.1. Разработке и реализации системы мер государственной и общественной поддержки, защите прав и интересов молодых граждан, женщин, детей.

5.1.2. Участию в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.1.3. Поддержке молодых семей, решению жилищных проблем молодежи.

5.1.4. Формированию системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек, проведению мероприятий по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании.

5.1.5. Проведению политики в области развития спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

5.1.6. Обеспечению максимального охвата детей всеми видами отдыха и оздоровления.

5.1.7. Сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детско-юношеских спортивных школ, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, оборудованных детских площадок свободного доступа в парковых зонах, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей.

5.1.8. Улучшению положения женщин на рынке труда города.

5.1.9. Реализации мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.1.10. Содействию занятости граждан молодого возраста из числа инвалидов, граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.1.11. Взаимодействию с общественными организациями и объединениями, в том числе профсоюзными, молодежными, женскими, зарегистрированными в установленном законодательством порядке, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.12. Рассмотрению на заседаниях городской трехсторонней комиссии вопросов, касающихся мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

## 5.2. Администрация:

5.2.1. Реализует комплекс мер по повышению рождаемости.

5.2.2. При составлении проекта областного бюджета города предусматривает средства на выплату мер социальной поддержки семей с детьми, в числе которых: пособие на ребенка, меры социальной поддержки многодетным семьям, региональный материнский капитал, ежемесячная денежная выплата на третьего ребенка и последующих детей, ежемесячные денежные выплаты на полноценное питание, единовременная выплата семьям в связи с рождением одновременно 3-х и более детей и др.

5.2.3. Осуществляет мероприятия, направленные на сокращение уровня смертности.

5.2.4. Реализует комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности для населения медицинских организаций, оказывающих

первичную медико-санитарную помощь, развитие ее профилактического направления.

5.2.5. Внедряет в муниципальное образование программы общественного здоровья.

5.2.6. Проводит информационно-коммуникационную кампанию о ведении здорового образа жизни с использованием основных телекоммуникационных каналов для всех целевых аудиторий.

5.2.7. Реализует программы по профилактике социального сиротства, семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, социальной поддержке детей-инвалидов и их семей, профилактике правонарушений несовершеннолетних.

5.2.8. Предоставляет на безвозмездной основе земельные участки под строительство жилых домов при рождении третьего и последующего ребенка.

5.2.9. Представляет государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

5.2.10. Организует оздоровление детей, в том числе нуждающихся в особой заботе государства.

5.2.11. Награждает многодетных матерей, достойно воспитывающих 4 и более детей, почетным дипломом Губернатора Ростовской области «За заслуги в воспитании детей» с выплатой единовременного денежного поощрения.

5.2.12. Награждает знаком Губернатора Ростовской области «Во благо семьи и общества» супружеские пары, прожившие в браке 25, 50, 60 и более лет, за сохранение нравственных, семейных традиций и ценностей, достойное воспитание детей.

5.2.13. Организует проведение дней по обучению по правовому просвещению родителей и воспитанию ответственного родительства в молодых семьях.

5.2.14. Создает дополнительные места для детей в возрасте до трех лет в образовательных дошкольных учреждениях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность.

5.2.15. Реализует мероприятия, направленные на обеспечение пациентов с бесплодием медицинской помощью с применением вспомогательных репродуктивных технологий.

5.2.16. Освещает в средствах массовой информации мероприятия, направленные на финансовую поддержку семей при рождении детей.

### 5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых.

5.3.2. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для



обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.3.3. Содействуют возрождению шефства организаций, индивидуальных предпринимателей над учебными заведениями.

5.3.4. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, сдаче норм ГТО, организации досуга и отдыха.

5.3.5. Содействуют формированию здорового образа жизни населения города, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику вредных привычек.

5.3.6. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий.

5.3.7. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, а также созданию условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка.

#### 5.4. Работодатели:

5.4.1. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

5.4.2. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

5.4.3. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Внедряют корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах.

5.4.4. Предоставляют рабочие места молодежи, привлеченной из других регионов и получившей образование в профессиональных образовательных организациях Ростовской области и города Каменск-Шахтинский.

5.4.5. Предоставляют молодым работникам, а также лицам, возвратившимся на работу после службы в армии, беспроцентные ссуды, кредиты на улучшение жилищных условий, приобретение дорогостоящей бытовой и оргтехники в порядке, установленном коллективным договором исходя из финансовых возможностей организации.

5.4.6. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи,

мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

5.4.7. Предусматривают при заключении коллективных договоров и локальных нормативных актов включение дополнительных обязательств, исходя из финансовых возможностей организации, по:

предоставлению льгот молодым семьям, неполным семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), семьям, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание и лечение детей, оказание помощи в обучении);

частичной или полной компенсации стоимости содержания детей работников в дошкольных образовательных учреждениях.

5.4.8. Ведут работу по внедрению передового опыта корпоративных социальных программ, реализуемых в интересах работников по:

- организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического;
- развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов;
- поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;
- профилактике социально-значимых заболеваний;
- формированию дополнительного пенсионного страхования;
- стимулированию развития добровольного медицинского страхования;
- сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

5.4.9. Разрабатывают целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.10. Предоставляют учащимся, студентам учебных учреждений профессионального образования возможность использования производственной базы для практики в целях приобретения опыта работы.

## **6. Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства, направленного на регулирование социально-трудовых отношений, повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений.

Приоритетными целями, направленными на дальнейшее развитие социального партнерства, являются:

- привлечение максимального количества действующих организаций города к Соглашению;
- увеличение числа индивидуальных предпринимателей, присоединившихся к Соглашению;

- охват коллективно-договорным регулированием действующих организаций и индивидуальных предпринимателей;
- увеличение количества первичных профсоюзных организаций среди действующих организаций коммерческого сектора и индивидуальных предпринимателей;
- увеличение количества организаций и индивидуальных предпринимателей, вступивших в объединения работодателей;
- увеличение числа участников коллективно-договорного регулирования.

#### Индикаторы социально-трудовых отношений города

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Присоединение организаций к Соглашению, <i>процентов от числа действующих хозяйствующих субъектов</i>	40	60	70
Присоединение индивидуальных предпринимателей к Соглашению со среднесписочной численностью работников более 15 человек, <i>процентов от числа действующих</i>	7	10	15
Удельный вес организаций, охваченных коллективно-договорным регулированием, <i>процентов к числу действующих организаций</i>	65	68	72
Удельный вес организаций с созданными первичными профсоюзными организациями, охваченных коллективно-договорным регулированием, <i>процентов к общему числу заключенных коллективных договоров</i>	8,8	8,9	9,0

#### 6.1. Стороны совместно принимают меры по:

6.1.1. Участию в разработке, общественном обсуждении и реализации нормативных правовых документов, принимаемых в социально-трудовой сфере.

6.1.2. Развитию информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства, регулярное освещение в средствах массовой информации вопроса о ходе реализации Соглашения и работы областной и территориальных трехсторонних комиссий.

6.1.3. Организации коллективно-договорной кампании в регионе.

6.1.4. Присоединению к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города, не входящих в объединения работодателей.

6.1.5. Созданию и развитию постоянно действующих органов социального партнерства на отраслевом уровне, а также заключению областных отраслевых и территориальных соглашений.

6.1.6. Предотвращению коллективных трудовых споров в организациях и участию в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.7. Недопущению социальной напряженности (забастовок) на предприятиях области.

6.1.9. Оказанию содействия в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях внебюджетного сектора экономики, а также территориальных объединений профсоюзов, объединений работодателей, саморегулируемых организаций предпринимателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе и на отраслевом уровне.

6.1.8. Совершенствованию нормативно-правового регулирования развития системы социального партнерства, социально-трудовых отношений, в том числе по обучению представителей Сторон ведению социального диалога, реализации принципов социального партнерства.

6.1.9. Оказанию организационной, методической и практической помощи социальным партнерам и их представителям при проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений.

6.1.10. Распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого и среднего предпринимательства.

6.1.11. Проведению и привлечению работодателей к региональному этапу Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность», областных конкурсов «Лучший специалист по охране труда Ростовской области», «Лучший социально ориентированный работодатель Ростовской области», «Бизнес Дона» и иных конкурсах социально-экономической направленности.

6.1.12. Содействию развитию волонтерского, добровольческого и общественного движений в городе.

6.1.13. Соблюдению обязательств в пределах своих полномочий, закрепленных действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

6.1.14. Принятию решений и рассмотрению вопросов, включенных в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений. Обеспечивают возможность Сторонам принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

#### 6.2. Администрация:

6.2.1. Разрабатывает и направляет проекты нормативных правовых актов, программ, необходимых материалов и документов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы для учета мнения в Профсоюз и Работодателям.

6.2.2. Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров, соглашений.

6.2.3. Освещает деятельность городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

6.2.4. Формирует и направляет предложения сторонам о присоединении к Соглашению действующих организаций города, не участвовавших в заключении настоящего Соглашения.

6.2.5. Сохраняет право за городскими комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.2.6. Ведут работу по совершенствованию нормативно-правового регулирования системы социального партнерства.

6.2.7. Содействуют участию всех сторон социального партнерства в межведомственных структурах (комитеты, комиссии, советы и др.), направленных в своей работе на реализацию социально-экономической политики в регионе.

#### 6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Оказывают методическую и организационную помощь по заключению коллективных договоров в действующих организациях и у индивидуальных предпринимателей, как имеющих профсоюз, так и не имеющих первичных профсоюзных организаций, предусматривая в них положения настоящего Соглашения и отраслевых соглашений всех уровней.

6.3.2. Участвуют через своих представителей в работе комиссий при Администрации города по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

6.3.3. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. При разработке и внесении изменений и дополнений в коллективные договоры предусматривают преференции для работников предпенсионного и пенсионного возраста, женщин имеющих детей до 3-х лет, многодетных семей и других категорий работников.

6.3.4. Оказывают методическую и организационную помощь в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, как в организациях

бюджетного сектора экономики, так и в организациях малого и среднего предпринимательства, по вовлечению работников в члены профсоюза.

6.3.5. Оказывают содействие в назначении представителей работников, уполномоченных участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления организациями с правом совещательного голоса.

6.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных структур (комитеты, комиссии, советы и др.).

6.3.7. Осуществляют мониторинг социально-экономической ситуации на производстве для принятия совместных решений.

6.3.8. Иницируют создание в действующих организациях города комиссий по трудовым спорам.

6.3.9. Содействуют включению в коллективные договоры преференций работникам-участникам волонтерских, добровольческих и общественных объединений.

6.3.10. Взаимодействуют с работодателями в выполнении областных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.3.11. Информировывают работников организаций города об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере.

6.3.12. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

#### 6.4. Работодатели:

##### 6.4.1. Объединения работодателей:

6.4.1.1. Организуют присоединение организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, включая индивидуальных предпринимателей, к Соглашению.

6.4.1.2. Осуществляют мониторинг выполнения организациями обязательств Соглашения.

6.4.1.3. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании.

6.4.1.4. Участвуют в работе по совершенствованию нормативно-правового регулирования развития системы социального партнерства.

##### 6.4.2. Работодатели:

6.4.2.1. Соблюдают условия и положения настоящего Соглашения.

6.4.2.2. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях, созданных с участием иностранного капитала, малого и среднего бизнеса.

6.4.2.3. Заключают коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями или представителями работников.

6.4.2.4. При разработке, внесении изменений и дополнений в коллективные договоры предусматривают в них положения настоящего Соглашения и отраслевых соглашений всех уровней, преференции для работников предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, имеющих детей до 3-х лет,

многодетных семей и других категорий работников исходя из финансовых возможностей организации.

6.4.2.5. Предусматривают в коллективных договорах преференции работникам-участникам волонтерских, добровольческих и общественных объединений исходя из финансовых возможностей организации.

6.4.2.6. Представляют заключенные коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствии с нормами трудового законодательства.

6.4.2.7. Совместно с профсоюзными организациями создают в организациях комиссии по трудовым спорам на паритетной основе.

6.4.2.8. Содействуют назначению представителей работников, уполномоченных участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления организациями с правом совещательного голоса.

6.4.2.9. В целях совершенствования системы электронного документооборота рассматривают возможность информационного обмена с органами Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках заключенных соглашений о взаимодействии по вопросу назначения пенсий работникам.

6.4.2.10. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с выдачей основной части их заработной платы.

6.4.2.11. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.2.12. Рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.2.13. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзным организациям и соответствующим исполнительным органам государственной власти города беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок в пределах требований, установленных законодательством Российской Федерации и обязательств коллективного договора.

6.4.2.14. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных структур (комитеты, комиссии, советы и др.).

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения**

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

7.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной власти города, органы местного самоуправления, работодателей, работников и профсоюзы, действующие на территории города Каменск-Шахтинский, уполномочившие Стороны разработать и подписать настоящее

Соглашение.

7.3. Ход выполнения Соглашения, в том числе индикаторов города, рассматривается ежегодно на заседаниях городской трехсторонней комиссии.

7.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется городской трехсторонней комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

7.5. Разногласия, связанные с реализацией настоящего Соглашения, разрешаются на заседаниях городской трехсторонней комиссии в соответствии с действующим законодательством.

7.6. Изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению городской трехсторонней комиссии и подписываются полномочными представителями Сторон.

7.7. Стороны договорились о проведении во втором квартале 2022 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период или о продлении срока действия Соглашения.

7.8. Администрация города Каменск-Шахтинский обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения официальную публикацию его в СМИ.

7.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

От Администрации  
города Каменск-  
Шахтинский:

От Координационного  
совета профсоюзов  
г. Каменск-Шахтинский:

От Союза работодателей  
г.Каменска-Шахтинского:

Глава  
Администрации города  
Каменск-Шахтинский

Председатель  
Координационного  
совета-представитель  
Федерации Профсоюзов  
Ростовской области в  
г. Каменск-Шахтинский:

Председатель  
Союза работодателей  
г.Каменска-Шахтинского:

\_\_\_\_\_ К.К.Фетисов

\_\_\_\_\_ М.Г.Ухин

\_\_\_\_\_ В.В. Щербаков